2021 මැයි 15 වන දා

<u>නිදහස් වෙළඳ කලාපවල කෝවිඩ් 19 අබර්ුදය විසඳීම සඳහා මූලික ඉල්ලීම්</u>

ශ්‍රී ලංකා රජය සහ කමර්ාන්ත ශාලා හිමිකරුවන්/ සේවායෝජකයින් වෙත,

- නිදහස් වෙළඳකලාප තුළ සහ ඈඟළුම් සැපයුම් දාමයේ සිටින සියලුම කම්කරුවන් සඳහා බස්නාහිර පලාතේ සහ අනෙකුත් පලාත්වල ද කෝවිඩ් 19 එන්නත් කරණයේ දී ප්‍රමුඛතාවය ලබා දීම. මේ සඳහා සාමාන්‍ය සේවකයින් මෙන්ම මැන්පවර් නියෝජිත ආයතනවල සේවකයින් යන දෙපාශර්වයම ඇතුළත් විය යුතුය. නිදහස් වෙළඳ කලාපවලට ආසන්නව සහ විවිධ නිදහස් වෙළඳකලාපවල ගේට්ටු අසල එන්නත් කිරීමේ මධ්‍යස්ථාන පිහිටුවීම. සති දෙකක් ඇතුළත සියලුම කම්කරුවන් එන්නත් කිරීමේ ඉලක්කයක් තබා ගැනීම.
- සියලුම කමර්ාන්තශාලාවල විධිමත් අහඹු PCR පරීක්ෂණ සිදුකර, ආසාදිතයින්ට සම්බන්ධිත අය සෙවීම සඳහා ඉක්මන් ක්‍රියාමාගර් ගෙන, හුදකලාකිරීම සිදු කොට ආසාදිත බව හඳුනාගත් සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ පළමු පෙළ සම්බන්ධිතයින් නිරෝධායන මධ්‍යස්ථානවලට ගෙනයාම. දෛනිකව සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ අදාල කමර්ාන්තශාලාවල කෝවිඩ් 19 වෛරසය ආසාදිත තත්වය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම.
- විශේෂයෙන්ම නිදහස් වෙළඳ කලාපවල සේවකයින් (මැන්පවර් සේවයකින් ද ඇතුළුව) සඳහා අදාළ කමර්ාන්ත ශාලාව හෝ වෙළඳ කලාපය තුළ නවාතැන් ලබාදීම. එවිට, කම්කරුවන් නවාතැන්වල සිට නිරෝධායන මධ්‍යස්ථාන වෙත ප්‍රවාහනය කිරීමේ දී ඉඩ නොමැති බව පවසමින් ප්‍රමාද වීමක් සිදු නොවේ. කමර්ාන්තශාලා හිමියන්ට තමන්ගේ සේවකයින් ආරක්ෂා කිරීමේ වගකීම තිබේ. තම සේවකයින් සඳහා නවාතැන් ලබාදීමට නොහැකි කමර්ාන්තශාලා හිමියන් විසින් සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ නේවාසිකාගාර තුළ දී ප්‍රායෝගිකව ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීම සඳහා සහතික විය යුතුය. විවිධ කමර්ාන්තශාලාවල සේවකයින් එක්ව ජීවත්වන මෙවන් නවාතැන් ස්ථාන තුළ කෝවිඩ් 19 වෛරසයෙන් ආරක්ෂාවීම සඳහා ප්‍රමාණවත් පහසුකම් ලබාදිය යුතුය.
- තම රැකියාව කරන ස්ථානයේ දී හෝ රැකියාවට පැමිණෙන අවස්ථාවේ දී කෝවිඩ් 19 වෛරසය ආසාදනයට නිරාවරණය වීම නිසා නිරෝධායන මධ්‍යස්ථාන වෙත ගෙනඑනු ලැබූ හෝ ස්වයං නිරෝධානයට ලක්වන කම්කරුවන් සඳහා නිරෝධායනයවන දවස් සඳහා පැමිණීමේ දීමනා ඇතුළුව අනෙකුත් දීමනා සමඟ කිසිදු අඩු කිරීමකින් තොරව සම්පූණර් වැටුප ලබාදිය යුතුය. නිරෝධායනය සඳහා වියදම් කිරීමට සිදුවන ඕනෑම පිරිවැයක් කමර්ාන්තශාලා හිමිකරුවන් විසින් දැරිය යුතුය.
- කමර්ාන්තශාලාව හෝ කමර්ාන්තශාලාවේ කොටසක් කෝවිඩ් 19 වෛරසය ව්‍යාප්තිය නිසා වසා දැමීමට සිදුවුව හොත්, කම්කරුවන්ට මාසික වැටුප සම්පූණර්යෙන්ම ලබාදිය යුතු අතර, වැඩවාර සටහන තුළ කිසියම් මැන්පවර් කම්කරුවකු සිටියි නම් ඒ අය සඳහා ද මාසය සඳහා ප්‍රමාණවත් ගෙවීමක් සිදුකළ යුතුය. නිරෝධායනයට ලක් වී සිටින සේවකයින් සඳහා ‘පඩි රහිත නිවාඩු’ ලබා නොදිය යුතුය. තම සේවා තත්වය නිසා අනතුරුදායකත්වයට නිරාවරණය වීමේ අවදානමක සිටින සේවකයින් සඳහා රැකියාවට පැමිණීමට බලනොකළ යුතුය. ඒ සඳහා ගභර්නී කාන්තාවන්, දියවැඩියාව හෝ වෙනත් බෝනොවන රෝග සහිත රෝගාතුරවීමට ඉඩ ඇති සහ බරපතල රෝගාබාධ සඳහා අනතුරුදායකත්වය ඉහළ කම්කරුවන් ද ඊට ඇතුළත්ය. මේ කාලය සඳහා ඔවුන්ට සම්පූණර් ගෙවීම් සිදුකළ යුතුය.
- රැකියා විරහිත මැන්පවර් සේවකයින් සහ ස්ථිර නොවන සේවකයින්ගෙන් ආරම්භ කොට සියලුම සේවකයින් සඳහා රු. 5000 ක මාසික සහන සලාකය ලබා දිය යුතුය. ආධාර ඡන්ද නාම ලේඛනයේ සිටින අයට සීමා නොකරන ලෙස ග්‍රාම නිලධාරිවරයා වෙත පැහැදිළි උපදෙස් ලබාදිය යුතුය.

- වරින්වර සේවකයින්ගේ උණ පරීක්ෂා කිරීම, සේවකයින් අතර නිදෙර්ශිත දුර පවත්වා ගැනීම සඳහා වැඩ අවකාශය සහ යන්ත්‍ර ස්ථාපනය කිරීමේ සැළැස්ම සකස්කර ගැනීම, වරින්වර යන්ත්‍ර හා අමුද්‍රව්‍ය ජීවානුහරණය කිරීම, සියලුම සේවකයින් සඳහා පුද්ගල ආරක්ෂක උපාංග PPE සැපයීම, වරින්වර අත් සේදීම වැනි ක්‍රියාමාගර් මගින් සෑම කමර්ාන්තශාලාවක්ම සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂක මගපෙන්වීම් පිළිපදින බවට වගබලා ගත යුතුය.
- ඉහත නිදෙර්ශිත ක්‍රමානුකූල PCR පරීක්ෂණ සහ ආරක්ෂණ ක්‍රියාමාගර් සහ වේතන සැලසුම් පිළිපැදීම PHI, කම්කරු නිලධාරීන් සහ BOI නිලධාරීන් නිරන්තරයෙන් අධීක්ෂණය කරන බවට සහතිකවීම.
- ප්‍රමාණවත් කම්කරු නියෝජනයක් සහිතව සෑම කමර්ාන්තශාලාවකම සෞඛ්‍ය කමිටු පිහිටුවීම.
- සෑම නිදහස් වෙළඳකාලපයකම සේවක සෞඛ්‍ය ගැටලු මතු කිරීම, සාකච්ඡා කිරීම සහ ඒවා සමඟ කටයුතු කිරීම සඳහා දිනපතා අන්තජර්ාලය ඔස්සේ රැස්වීම් පැවැත්වීම වෙනුවෙන් නිෂ්පාදකයාගේ නියෝජිතයින්, සේවක නියෝජිතයින්, PHI/ සෞඛ්‍ය අධිකාරියේ නියෝජිතයෙකු, කම්කරු දෙපාතර්මේන්තු නියෝජිතයෙකු සහ BOI නියෝජිතයෙකුගෙන් සමන්විත කෝවිඩ් 19 කළමනාකරණ සංසදයක් වහාම ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- සතියක කාලය තුළ දී මතු වූ කම්කරුවන්ගේ ගැටලු මතු කිරීම, සාකච්ඡා කිරීම සහ ඒවා සමඟ කටයුතු කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාතර්මේන්තුව, ආයෝජන මණ්ඩලයේ නිලධාරීන්, ඒකාබද්ධ ඇඟලුම් සංගම් සංසදය (JAAF), සේවක නියෝජිතයින් සහ කලාපයේ සේවය කරන කාන්තා සංවිධාන අතර සතිපතා බහු පාශර්වකරුවන්ගේ අන්තජර්ාලය ඔස්සේ රැස්වීම් සංසදයක් කැඳවීම.
- කෝවිඩ් -19 ආසාදනය හා ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රියාමාගර් පිළිබඳ තොරතුරු හා උපදේශනය සඳහා සේවකයින්ට ඇමතිය හැකි විශේෂ සෞඛ්‍ය ඇමතුම් අංකයක් ස්ථාපනය කිරීම.

වෙළඳ නාම/ ගැනුම්කරුවන් වෙත**;**

- අගුලු දැමීමේ/ සීමාකිරීමේ කාලවලදී ගැණුම්කරුවන් විසින් ආධිකාසයක් ගෙවිය යුතුය. මෙම ආධිකාසයේ ප්‍රතිලාභ සෘජුවම කම්කරුවන් වෙත ළඟා විය යුතුය.
- ගැනුම්කරුවන් විසින් කෝවිඩ්-19 ආරක්ෂිත පියවරයන්, ඔවුන්ගේ ගැනුම්කරුගේ සංග්‍රහයට සහ විගණනයට ඇතුළත් කළ යුතුය.

දාබිඳු සාමූහිකය ශ්‍රී ලංකාව, කටුනායක

මානව සංවධර්නය සඳහා විප්ලවීය පැවැත්ම (RED), කටුනායක

ශ්‍රමඅභිමානී කේන්ද්‍රය, සීදූව

ස්ටැන්ඩ් අප් මූව්මන්ට් ලංකා, කටුනායක

15 மே, 2021

சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் கொவிட் 19 பிரச்சினையினைத் தீர்ப்பதற்கான பிரதான கோரிக்கைகள்

இலங்கை அரசாங்கத்துக்கும் தொழிற்சாலை உரிமையாளர்களுக்கும் /தொழில்வழங்குனர்களுக்கும்;

- மேல் மாகாணத்திலும் நாட்டின் ஏனைய பகுதிகளிலும் கொவிட் 19 தடுப்பூசியேற்றலில் சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தின் அனைத்துத் தொழிலாளர்களையும் ஆடை விநியோகச் சங்கிலியின் அனைத்துத் தொழிலாளர்களையும் முன்னுரிமைப்படுத்தல். இதில் கிரமமான ஊழியர்களும் மனித வலு முகவர்களின் ஊழியர்களும் கட்டாயம் உள்ளடங்கவேண்டும். வலயங்களுக்கு அருகாமையில் உள்ள சுகாதார நிலையங்களிலும் வெவ்வேறு சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களின் நுழைவாயில்களுக்கு அருகாமையிலும் தடுப்பூசியேற்றல் நிலையங்கள் அமைக்கப்படவேண்டும். இரண்டு வார காலப்பகுதியினுள் அனைத்துத் தொழிலாளர்களுக்கும் தடுப்பூசியேற்றும் இலக்கினைக் கொண்டிருக்கவேண்டும்.

- அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும் முறைமை வாய்ந்ததும் எழுமாறானதுமான பிசிஆர் பரிசோதனை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்தி, தொற்றாளர்களை அடையாளம் கண்டு, தனிமைப்படுத்தி அவர்களையும் அவர்களுடன் முதல் தொடர்புகொண்டவர்களையும் குவரண்டைன் நிலையங்களுக்கு அழைத்துச் செல்ல உடனடி நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டும். தொழிலாளர்களுக்கு அவரவர்களின் தொழிற்சாலையில் நிலவும் கொவிட் 19 பெருந்தொற்றுச் சூழ்நிலை பற்றி நாளாந்த அடிப்படையில் அறிவிக்கப்படவேண்டும்.

- சுதந்திர வர்த்தக வலயத் தொழிலாளர்களுக்கெனப் (மனித வலுத் தொழிலாளர்களுக்கும்) பிரத்தியேகமாக அந்தந்தத் தொழிற்சாலையினுள் அல்லது வலயத்தினுள் விடுதிகளை வழங்கவேண்டும். இதனால் தொழிலாளர்களை விடுதிகளில் இருந்து குவரண்டைன் நிலையங்களுக்கு அழைத்துச் செல்வதில் இடம் இல்லை என்ற காரணத்தினைக் காட்டிக்

கூட்டிச் செல்வதில் தாமதம் ஏற்படாது. தொழிற்சாலை உரிமையாளர்கள் அவர்களின் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பதற்கு அதிக பொறுப்பினை எடுக்கவேண்டும். வேறான விடுதிகளைத் தொழிற்சாலைகளினால் வழங்க முடியாத தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் வசிக்கும் விடுதிகளில் நடைமுறைச் சாத்தியமிக்க பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் அமுலில் உள்ளன என்பதை உறுதிப்படுத்த வேண்டும். வெவ்வேறு தொழிற்சாலைகளைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் ஒன்றாக வசிக்கும் இவ்வாறான இடங்களில் கொவிட் 19 பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு போதிய வசதிகள் வழங்கப்படவேண்டும்.

- தமது வேலைத்தளத்தில், வேலைக்குச் செல்கையில் அல்லது தமது விடுதிகளில் கொவிட் பெருந்தொற்றுக்கு முகங்கொடுத்த காரணத்தினால் குவரண்டைன் நிலையங்களுக்குச் செல்ல அல்லது சுய தனிமைப்படுத்தல் மேற்கொள்ள நிர்ப்பந்திக்கப்படும் தொழிலாளர்களுக்குப் பூரணமான கொடுப்பனவுகளுடன் குவரண்டைன் விடுப்பு வழங்கப்படவேண்டும் என்பதுடன் வருகைக்கான போனசில் அல்லது ஏனைய ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவுகளில் எவ்வித கழிவுகளும் மேற்கொள்ளப்படலாகாது. குவரண்டைன் தொடர்பான எந்தச் செலவும் தொழிற்சாலை உரிமையாளர்களினால் தொழிலாளர்களுக்கு மீள வழங்கப்படவேண்டும்.

கொவிட் பெருந்தொற்று அதிகமாகப் பரவியுள்ள காரணத்தினால் ஒரு தொழிற்சாலையோ அல்லது தொழிற்சாலையின் பகுதியோ மூடப்பட்டால் தொழிலாளர்களுக்கு மாதத்திற்கான முழுச் சம்பளமும் வழங்கப்படவேண்டும் என்பதுடன் மாதத்திற்காக முறைமாற்றுக் கடமையில் உள்ள மனித வலுத் தொழிலாளர்களுக்கும் போதிய நட்டஈடு வழங்கப்படவேண்டும். குவரண்டைனில் உள்ள தொழிலாளர்கள் 'கொடுப்பனவற்ற விடுப்புக்கு' ('No Pay Leave') உட்படுத்தப்படலாகாது. தமது நிலைமைகளின் காரணமாக அபாயநேர்வில் உள்ளதாகக் கருதப்படும் தொழிலாளர்கள் இக்காலப்பகுதியில் வேலைக்கு வருவதற்கு நிர்ப்பந்திக்கப்படலாகாது. இவர்களுள் உதாரணமாக கர்ப்பிணிப் பெண்கள், நீரிழிவு நோயாளிகளான தொழிலாளர்கள், பாரதூரமான சுகவீனத்திற்கு இட்டுச் செல்லக்கூடிய வேறு தொற்றாநோய்களினால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் உள்ளடங்குகின்றனர். இக்காலப்பகுதியில் இவர்களுக்குப் பூரண கொடுப்பனவு வழங்கப்படவேண்டும்.

- தொழில்வாய்ப்பற்ற மனித வலுத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் நிரந்தரமற்ற தொழிலாளர்களில் தொடங்கி அனைத்துத் தொழிலாளர்களுக்கும் 5000 ரூபா நிவாரணப் பொதி விநியோகிக்கப்படவேண்டும். தொழிலாளர்களின் பெயர்கள் தேர்தல் பதிவுப் பட்டியலில் இல்லாத காரணத்தினால் வழங்கப்படும் உதவிகளை இந்தப் பட்டியலுக்கு வரையறுக்க வேண்டாம் என்ற தெளிவான அறிவுறுத்தல்கள் கிராமசேவை உத்தியோகத்தர்களுக்கு வழங்கப்படவேண்டும்.

- தொழிலாளர்களின் உடல் வெப்பநிலையினைக் கிரமமாகப் பரிசோதித்தல், தொழிலாளர்களுக்கு இடையில் பரிந்துரைக்கப்பட்ட தூரத்தினைப் பேணும் வகையில் வேலை செய்யும் இடத்தில் இடைவெளியும் இயந்திரங்களுக்கு இடையிலான இடைவெளியும் பேணப்படுதல் போன்ற சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு வழிகாட்டல்களுக்கு சகல தொழிற்சாலைகளும் இறுக்கமாக இயைபுறுகின்றன என்பதை உறுதிப்படுத்தல்.

- பொதுச் சுகாதாரப் பரிசோதகர்கள், தொழில் அதிகாரிகள், மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்புச் சபை அதிகாரிகள் ஆகியோர் முறைமை வாய்ந்த பிசிஆர் பரிசோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் பின்பற்றப்படுவதையும் மேலே பரிந்துரைக்கப்பட்ட ஊதியத் திட்டங்கள் பின்பற்றப்படுவதையும் கிரமமாகக் கண்காணிப்பதை உறுதிப்படுத்தல்.

- போதியளவு தொழிலாளர் பிரதிநிதித்துவத்தினைக் கொண்ட சுகாதாரக் குழுக்களை ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் நிறுவல்.

- தொழிலாளர் சுகாதாரக் கரிசணைகள் பற்றி ஒன்லைனில் நாளாந்தம் கூட்டங்களை நடத்திக் கலந்துரையாடுவதற்காக உற்பத்தியாளர் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள், ஒரு பொதுச் சுகாதாரப் பரிசோதகர் அல்லது சுகாதார அதிகாரசபைப் பிரதிநிதி, ஒரு தொழில் திணைக்களப் பிரதிநிதி மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்புச் சபைப் பிரதிநிதி உள்ளிட்ட கொவிட் 19 முகாமைத்துவ மன்றினை ஒவ்வொரு வலயத்திலும் உடனடியாக அமுல்படுத்தல்.

- இக்காலப்பகுதியில் எழுகின்ற தொழிலாளர் பிரச்சினைகள் பற்றிக் கலந்துரையாடுவதற்காக தொழில் திணைக்களத்துக்கும் முதலீட்டு

ஊக்குவிப்புச் சபை அதிகாரிகளுக்கும் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுக்கும் JAAF இற்கும் வலயத்தில் வேலை செய்யும் பெண்கள் அமைப்புக்களுக்கும் இடையில் வாராந்த பல்பங்கீடுபாட்டாளர் ஒன்லைன் சந்திப்புக்களை நடத்தல்

- கொவிட் பெருந்தொற்றுத் தொடர்பான தகவல்களுக்காகவும் ஆற்றுப்படுத்தலுக்காகவும் பதிற்செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்காகவும் தொழிலாளர்கள் அழைக்கக்கூடிய விசேட சுகாதார ஹொட் லைன் இணைப்பினைத் தொடக்கல்.

தொழிற்சின்னத்துக்கானது/கொள்வனவாளர்களுக்கானது;

- பொதுமுடக்கக் காலப்பகுதியில் / கட்டுப்பாட்டுக் காலப்பகுதியில் உற்பத்திகளுக்குக் கொள்வனவாளர்கள் மிகச் சிறந்த விலையினை வழங்கவேண்டும். இதன் நன்மைகள் நேரடியாகத் தொழிலாளர்களைச் சென்றடையவேண்டும்.

- கொள்வனவாளர்கள் அவர்களின் கோவையிலும் கிரமமான ஆய்வுகளிலும் கொவிட் 19 பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை உள்ளடக்கவேண்டும்.

தபிந்து கலெக்டிவ சிறிலங்கா, கட்டுநாயக்க

ரிவொலியூசனரி எக்சிஸ்டென்ஸ் போர் ஹியூமன் டிவலப்மன்ட் (RED), கட்டுநாயக்க

சரம்பிமனி கேந்திரய, சீதுவா

ஸ்டேன்ட்அப் மூவ்மென்ட் லங்கா, கட்டுநாயக்க

15th May, 2021

Key Demands to address the COVID-19 crisis in the Free Trade Zones

To the GoSL & Factory Owners/Employers;

- Prioritize ALL workers in the FTZ and apparel supply chain for COVID-19 vaccination, both in the western province and the rest of the country. This should include both regular employees as well as employees from the Manpower agencies. Set up vaccination centers at health facilities near the zones, and at the gates of the different Free Trade Zones (FTZ). Have a target of vaccinating all workers within a two week period.

- Put in place a systematic random PCR testing programme across all factories, and immediately take measures to trace, isolate and transport workers who test positive and their first contacts, to quarantine centres. The workers should be informed of the COVID-19 infection situation at their respective factory on a daily basis.

- Provide quarters within each respective factory or the Zone, exclusively for FTZ workers (including Manpower workers), so that there are no delays in transporting workers from hostels to quarantine centres, citing a lack of space. Factory owners need to take much more responsibility to protect their workers. For those workers to whom the factories are unable to provide dedicated living quarters, ensure that practical safety measures are supported in the boarding houses. These places where workers from different factories co-habit must be provided with adequate facilities to maintain COVID-19 safety precautions.

- Workers who are forced into quarantine centers or self-isolation due to being exposed to COVID-19 infection at their work place, on the way to work, or at their boarding house, must be given full pay for quarantine days, and no reduction in attendance bonus and other related incentives. Any quarantine related expenses must be reimbursed by factory owners to the workers.

If a factory or part of the factory is closed due to high COVID-19 prevalance, the workers must be paid in full for the month, and any Manpower workers who have been on the roster for the month must be compensated adequately. Workers who are in quarantine should not be subject to 'No Pay Leave'. Workers who are considered to be at risk due to their condition, should not be forced to come to work during the period. This may include for example pregnant women, workers with diabetes and other non-communicable disease that may be co-morbidities and increase risk of serious illness. They should be paid in full during the period.

- Rs. 5,000 monthly relief ration packs should be distributed to all workers, starting with unemployed Manpower and non-permanent workers. Grama Sevakas must be given clear instructions to not limit assistance to election registration lists, as workers are not included in these lists.

- Ensure that all factories strictly adhere to health and safety guidelines, such as, regular checking of temperature of workers, work space and machinary lay-out that maintains recommended distance between workers, regular sanitizing of machines, surfaces and raw materials, providing PPE for all workers, washing hands regularly etc.

- Ensure that PHI, Labour officers and BOI officers regularly monitor the adherence to the systematic PCR testing and safety measures and remuneration plans recommended above.

- Put in place Health Committees in each factory that has adequate worker representation.

- Immediately put in place a COVID-19 Management Forum in each Zone, consisting of manufacturer representatives, worker representatives, a PHI/health authority representative, a Labour Department representative and a BOI representative that conduct daily online meetings to raise, discuss and deal with worker health concerns.

- Convene a weekly multi-stakeholder online forum between Labour Department, BOI officials, Joint Apparel Association Forum (JAAF), worker representatives and women's organizations working in the Zone, to raise, discuss and deal with worker issues that arise during the period.

- Put in place a special health hotline that workers can call for information and counseling regarding COVID-19 infection and response measures.

To Brands/Buyers;

- The buyers should pay a premium for production during lockdown/restricted periods. The benefit of this premium should directly reach the workers.

- The buyers should include COVID-19 safety measures in their buyer's code, and in their periodic audits.

Signed by;

Dabindu Collective Sri Lanka, Katunayake

Revolutionary Existence for human Development (RED), Katunayake

Sramabimani Kendraya, Seeduwa

Standup Movement Lanka, Katunayake